



Der Minister

Ministerium des Innern NRW, 40190 Düsseldorf

Präsident des Landtags
Nordrhein-Westfalen
Platz des Landtags 1
40221 Düsseldorf

für die Mitglieder
des Haushalts- und Finanzausschusses

60-fach



24. Juli 2018

Seite 1 von 2

Telefon 0211 871-2026

Telefax 0211 871-

**Nachbericht zur Sitzung des Haushalts- und Finanzausschusses
am 07.06.2018, Rückfrage der Fraktion Bündnis 90/Die Grünen**

Sehr geehrter Herr Landtagspräsident,

zur Information der Mitglieder des Haushalts- und Finanzausschusses
des Landtags übersende ich 60 Exemplare des schriftlichen Nachberichts
zur Sitzung am 07.06.2018, TOP „Gesundheitsmanagement in der
Landesverwaltung – Welche Maßnahmen gibt es bereits?“ als tabellari-
sche Übersicht.

Mit freundlichen Grüßen

Herbert Reul

Dienstgebäude:

Friedrichstr. 62-80

40217 Düsseldorf

Lieferanschrift:

Fürstenwall 129

40217 Düsseldorf

Telefon 0211 871-01

Telefax 0211 871-3355

poststelle@im.nrw.de

www.im.nrw

Öffentliche Verkehrsmittel:

Rheinbahnlinien 732, 736, 835,
836, U71, U72, U73, U83

Haltestelle: Kirchplatz



Seite 2 von 2

**Schriftlicher Nachbericht
des Ministers des Innern
zur Sitzung des Haushalts- und Finanzausschusses am 07.06.2018
zu dem Tagesordnungspunkt
„Gesundheitsmanagement in der Landesverwaltung – Welche
Maßnahmen gibt es bereits?“**

Der schriftliche Bericht, Vorlage 17/848, vom 4. Juni 2018 gibt einen umfassenden, durch ein oder mehrere Beispiele für eine gute Umsetzung exemplifizierten Überblick über den Stand des Gesundheitsmanagements (BGM¹) in den Behörden des Landes Nordrhein-Westfalen.

Die nachfolgende tabellarische Übersicht enthält über die im Bericht genannten Beispiele hinaus alle Maßnahmen des BGM in der Landesverwaltung. Die Tabelle ist thematisch ähnlich dem Bericht strukturiert und schlagwortartig gehalten. Der besseren Lesbarkeit wegen sind vergleichbare Maßnahmen unterschiedlicher Behörden jeweils unter derselben Bezeichnung aufgeführt.

Weiterhin gilt, dass die Erhebung der BGM-Maßnahmen in dieser Form erstmalig vorgenommen wurde und eine weitere Systematisierung der Ergebnisse noch zu entwickeln ist.

¹ BGM wird gemeinhin als Abkürzung für den Begriff ‚Betriebliches Gesundheitsmanagement‘ verwendet. Im vorliegenden Kontext steht BGM für ‚Behördliches Gesundheitsmanagement‘, d. h. für die entsprechenden Maßnahmen, Strukturen und Prozesse in der Landesverwaltung Nordrhein-Westfalens.

Handlungsfeld	Ressort	Behörde	Maßnahme		
Betriebliche Gesundheitsförderung	StK	StK	Täglich wechselndes Angebot an Sport- und Entspannungsmöglichkeiten: beitragsfrei, außerhalb der Arbeitszeit		
			Gripeschutzimpfung		
			Gesundheitschecks		
			Fortbildungsangebote zum Thema Gesundheit		
	MKFFI	MKFFI	Gripeschutzimpfung		
			Intima-Media-Dickenmessung		
			Hautkrebs-Screening		
			Back-Check-Untersuchung		
			Bewegte Mittagspause		
	FM	FM	Laufen & Bewegung: Nordic-Walking-Kurs, Schrittechallenge, Teilnahme an Laufveranstaltungen		
			Sportkurse und Entspannungskurse von externen Anbietern (Yoga, Functional Training, Progressive Muskelentspannung)		
			„Bewegte Pause“: ein Angebot von geschulten Kolleginnen und Kollegen		
			Sportgemeinschaften: Fußball, Nordic-Walking-Gruppe, Laufgruppe		
			Bewegungsangebote: Schrittechallenge, Stadtradeln, Nordic-Walking-Kurse, Teilnahme an Firmenläufen		
			Singpause		
			Medizinische Massagen		
			Aktionstage zu jährlichen Schwerpunktthemen (Leber, Diabetes, Ergonomie am Arbeitsplatz)		
			Vorsorge-Check-Up (Leber, Diabetes, Augen/Visualtraining)		
			hausinterner Bewegungsraum		
			hausinterne Tischtennisplatte und Kicker		
			Dienstfahrräder		
			Duschen und Umkleidemöglichkeiten im Dienstgebäude		
			Schulungen zum Stressmanagement für Beschäftigte		
			FM Geschäftsbereich	FM Geschäftsbereich	Gesundheitstage
					Bewegte Mittagspause
					Einsatz von Schrittzählern, Teilnahme an Schritte-Challenges
	Gesunde Büroplanzen				
	Obstkörbe				
	Wasserspender				
	Entspannungskurse				
	Yoga				
	Lauftreffs				
	sonstige Bewegungsangebote				
	Ernährungsberatung				
	Angebote zur Raucherentwöhnung				
	Aktionskoffer Sucht				
	LaFin	LaFin	Gripeschutzimpfung		
			Gesundheitschecks		
			Diabetes Mobil		
			Back-Check Untersuchung		
			Bewegte Mittagspause		
			Newsletter BGM		
			Regelmäßiges Massageangebot im Haus		
			Gesundheitstage		
			Dienstfahrräder		
			Obstkorb		
	Rückenfit				
	Sportraum				
	LBV	LBV	wie Geschäftsbereich, zusätzlich		
			Seminare zum "Selbstmanagement und Umgang mit Druck"		
RZF	RZF	wie Geschäftsbereich, zusätzlich			
		hauseigener Gehwettbewerb			
IM	IM	Gripeschutzimpfung			
		Blutspendeaktion			
		Programm BGF als 4-Säulen-Konzept			
		monatliche Newsletter BGM			
		Aktionstage zu jährlichen Schwerpunktthemen			
		webbasiertes Gesundheitstool "Back2Action" als gesundheitsförderliches			
		Pausenmanagement			
		BGM-Raum			
		verschiedene Präventionskurse, teilweise nach § 20 SGB V zertifiziert			
		brainLight@Massagestuhl			
		Medizinische Massagen im Haus			
		Lauftreff in Eigenregie der Beschäftigten			
		Schrittzähleraktion			
		Beteiligung an externen Angeboten, wie z.B. Firmenlauf 2018, Mit dem Rad zur Arbeit 2018			
		BR Arnsberg	BR Arnsberg	Jährliche Gesundheitswoche	
				Teilnahme am Firmenlauf in Soest	
				Prämiennutzung UK	
		BR Detmold	BR Detmold	Gripeschutzimpfung	
				Yoga	
Rückenschule					
Vorträge					

Handlungsfeld	Ressort	Behörde	Maßnahme
			Monatliche Gesundheitstipps
		BR Düsseldorf	Bewegte Mittagspause
			Workshops "Das bewegte Büro" in 2017
			Teilnahme an Firmenläufen in 2018 (in Umsetzung)
			Gesundheitstage
			Mobile Massage
			Weiterbildung durch Vorträge zum Thema BGM
			Schrittzähleraktion (in Umsetzung)
			Sportabzeichen (in Umsetzung)
			Aktionstage (in Umsetzung)
			Umsetzung von Maßnahmen aus dem Vorschlagswesen (voraussetzungslose Teilzeit, Führungsfeedback, bewegte Mittagspause)
		BR Köln	Gripeschutzimpfung
			Sportkurse
			Mobile Massage
			Vorträge
			Aktionstage zu Gesundheitsthemen
			Firmenlauf
			Betriebssportgemeinschaft
			Kooperation mit Fitnessstudios
		BR Münster	Gripeschutzimpfung
			Fitness- und Sportprogramm über die Betriebssportgemeinschaft
			Dienstfahrräder
			Gesundheitstage alle 2 Jahre
			Teilnahme Aktion "mit dem Rad zur Arbeit"
			mobile Massagen
			Einrichtung von Sozialräumen
			Trinkwasserzapfanlagen/Soda-Anlagen
		FA Herne	Sportangebote für TN und MA
		FHöV	Gesundheitstag
			Gripeschutzimpfung
			Hochschulsport
			Aktionstag "Obst im Büro"
			Rückenfit
			Unterstützung bei Firmenveranstaltungen
		IdF	Gripeschutzimpfung
			Bonusheft BGM
			Kooperation mit Betriebssportgruppen anderer Behörde
			Vorträge (Resilienz, Umgang mit Stress etc.)
			Teilnahme an Sportveranstaltungen
			Teilnahme Aktion "mit dem Rad zur Arbeit"
			Kooperationsvereinbarung BGM mit der BR Münster
		IöV	Massagesessel u. a.
			Fitnessgeräte
			Dienstfahrräder
			Entspannungstraining
			Schutzimpfungen
		Polizei	Vielfältige Angebote insbesondere in den Handlungsfeldern Sport und (gesunde) Ernährung
	MWIDE	MWIDE	Jahresplanung zur Gesundheitsförderung, z.B. Schilddrüsen-Check/Back
			Check/Fitnesswoche
		IT.NRW	Seminare
			Gesundheitskurse
			Check-ups
			Themenspezifische Aktionstage
			Gesundheitstage
			Sportangebote
		Landesbetrieb Mess und Eichwesen	Gesundheitstage
			Prämie UK (in Umsetzung)
			Druckerkonzept - dezentrale Drucker (in Umsetzung)
			Fußballturnier
			Bewegte Mittagspause
		Materialprüfungsamt	Gesundheitskurse
			Gesundheitstage
			Teilnahme am Firmenlauf
	MAGS	MAGS	Präventionskurse
			Informationsveranstaltung "Gesunde Stunde"
			BGM-Raum
			Bewegte Mittagspause
			Venencheck
			Tonometrie
			Gripeschutzimpfung
			Mobile Massage
			Gesundheits- und Aktionstage
			Darmkrebsvorsorgeaktion
		LiA NRW	Förderung aktiver Beschäftigtenbeteiligung; Stärkung persönlicher Kompetenzen
			Gesundheitstage
			Massagen

Handlungsfeld	Ressort	Behörde	Maßnahme
			"aktive Pause"
			Außenbereichsgestaltung
		LZG NRW	Gripeschutzimpfungen
			Rückenschul Kurse
			Mobile Massage
			Beteiligung am Firmenlauf
			Aktion Stadtradeln
	MSB	MSB	Gesundheitstag
			Yoga
			Walking
			Jogging
			brain-Light-Massagesessel
			Massage
			Gesunde Stunde
		Schulen	Schutzimpfungen
			Gesundheitstage für Lehrkräfte
			Konzept zur Durchführung von Gesundheitstagen auf Schulamtsebene (in Umsetzung)
			Supervisionsprojekt (in Umsetzung)
			Stimmtraining (in Umsetzung)
	MHKGB	MHKGB	Themenbezogene Gesundheitswochen (z. B. Fit in den Frühling, gesunder Rücken)
			Vorträge, u.a.: gesunde Ernährung, Resilienz, Achtsamkeit, Ergonomie, Brustkrebs
			Entspannungsübungen, u.a. progressive Muskelentspannung
			Sportangebote, u.a.: TaiChi, QiGong, Nordic Walking, Yoga, Rückenschule, Aktive Pause
			Untersuchungsangebote, u.a.: Schlaganfall/Schilddrüsencheck, Backcheck, Stresscheck, Venencheck
			Gripeschutzimpfung
			Massageangebot im Haus
			Bewerbung versch. Aktionen, wie „mit dem Rad zur Arbeit“ oder „Stadtradeln“
			Dienstoffahrräder
	JM	JM	Vorträge und Kurse zu verhaltensorientierter Gesundheitsförderung und zum systematisch verhältnisorientierten GM
		JM Geschäftsbereich	Sportkurse und Entspannungskurse
			Bewegungsaktionen
			Gesundheitstage
			Vorträge
			Schrittzähleraktionen
			Gesunde Ernährungs-Aktionen
			Yoga- und Rückenurse
			autogenes Training
		JM Vollzug	Sportkurse
			Gesundheitstage
	VM	VM	Gripeschutzimpfung
			BGM-Raum
			Sport- und Bewegungsvideos
			Mobile Massage
			Dienstoffahrräder
			Stressprävention
			Augenfitness
		Landesbetrieb Straßen	Gripeschutzimpfung
			"Dynamische Pause", Rücken coaching für Verwaltungsbeschäftigte (Workshops, Seminare, Übungen), sowie Auffrischkurse
			"Heben und Tragen" (Unterhaltungsdienst) für körperlich tätige Beschäftigte (Workshops, Seminare, Übungen) sowie Auffrischkurse
			Multiplikatoren für "Rücken coaching" und "Heben und Tragen"
			BrainLight Massagesessel
			Mobile Massage
			Kooperation mit Krankenkassen (Stressmanagement, Bewegung, Ernährung)
			Gesundheitstage
			DKMS-Registrierung
			Gesundes Kantinenessen
	MULNV	MULNV	Dienstoffahrräder
			Mobile Massage
			Gesundheits- und Aktionstage mit individualmedizinischen Beratungsangeboten
			Kursangebote zur gesundheitlichen Prävention (Rückengymnastik, Yoga, aktive Mittagspause und weitere)
			Kurse zur Stressprävention und -bewältigung
			Gesundheitsinfos im Intranet
			virtueller Bildschirm-Fitnesstrainer "Mehr Bewegung ins Büro!"
		LANUV	Diverse Vorträge, Kurse, Schulungen
			Sport- und Entspannungskurse
			Mobile Massage
			Gesundheitstage
			Aktionswochen
			Bonusheft Gesundheit/Trinkerinnerung
			kollegiale Sportgruppen
			Teilnahme am Firmenlauf
			Fahradaktionen
			Schrittzähleraktion

Handlungsfeld	Ressort	Behörde	Maßnahme		
			Gesundheitsinfos im Intranet		
		Wald und Holz	Projekt Gesundheitsprämie für Präventivmaßnahmen		
		MKW	MKW	Gesundheitsprogramm mit wechselnden Angeboten	
				Gripeschutzimpfung	
				Mobile Massage	
		Landesarchiv		Bereitstellung von Obst und Wasser	
				Massageangebote	
				Ergonomieberatung	
				Aktion "Fit in den Frühling"	
				Bewegte Mittagspause	
Stiftung für Hochschulzulassung		Bedarfsabfrage bei Mitarbeitern			
		Kooperation mit einer Krankenkasse gem. SGB V			
Psychosoziale Beratung	StK	StK	Gesundheitstage		
			SAP and AP Sucht		
			Pflegebeauftragter aus dem Beschäftigtenkreis		
			Telefonhotline zwischen 8:00 und 20:00 Uhr		
			Externe Beratungsangebote		
			Individuelles Führungskräfte-Coaching		
			MKFFI	MKFFI	SAP
			FM	FM	SAP
					Externe Beratungsangebote in besonderen Fällen
			FM	Geschäftsbereich	flächendeckend SAP
Konfliktberatung/Mediation					
IM	IM		SAP		
			BR Arnsberg	SAP	
			BR Detmold	psychologisches Notfall- und Krisenmanagement (in Umsetzung)	
				Seminar "Selbstschutz bei extremen Ereignissen und seel. Erste Hilfe"	
			BR Düsseldorf	SAP	
			BR Köln	SAP	
			BR Münster	SAP	
			FA Herne	SAP aus Behörde in der Nähe	
			FHöV	Angebot für Studierende	
				SAP	
			IdF	SAP	
			IöV	SAP aus IM	
			Polizei	Handlungshilfe zu Stressbewältigung	
	PSU-Team zur Betreuung nach besonders belastenden Ereignissen				
	diverse Beratungs- und Betreuungsmaßnahmen sowie SAP				
	Polizeiseelsorge				
MWIDE	MWIDE		SAP		
			Leitfaden Sucht als Handlungshilfe für Vorgesetzte, Kollegen und Mitarbeiter		
			IT.NRW	Beratungsstelle für die Beschäftigten	
			Materialprüfungsamt	Coaching durch Psychologen auf Wunsch	
		Betrieblicher Ansprechpartner für psychische Erkrankungen			
		SAP			
MAGS	MAGS		SAP und AP Suchtprävention		
			LiA NRW	SAP im Aufbau	
			LZG NRW	Betreuung durch Dienstleister	
MSB	MSB		SAP		
			EAP		
			Schulen	AG „Gewalt gegen Lehrkräfte“	
			AG "Umgang mit erfahrener Gewalt an Förderschulen mit Schwerpunkt ESE und GE"		
			Konkrete Begleitung von Entwicklungsprozessen an landesweit zunächst zehn Förderschulen mit Schwerpunkt ESE und fünf Hauptschulen durch den überbetrieblichen Dienst (Gesundheitsmanagement)		
Aufbau SAP-System für Lehrkräfte (in Umsetzung)					
telefonische Beratung für psychisch belastete Lehrkräfte					
MHKBG	MHKBG		Psychosoziale Beratungshotline für Beschäftigte und im Haushalt lebende Angehörige		
JM	JM		SAP		
			JM Vollzug	Psychosoziale Notfallversorgung nach Traumatisierung; Etablierung Betreuungsstrukturen	
				SAP	
			JM	SAP	
VM	Geschäftsbereich	VM	einzelne Beratungsmodelle mit externen Psychologen/Psychotherapeuten		
			SAP		
			Landesbetrieb Straßen	Rahmenvertrag mit LWL und anderen zur Erstbetreuung bei psychischen Belastungen	
		SAP			
MULNV	MULNV		SAP		
			LANUV	Betreuung durch Dienstleister für Beschäftigte und Führungskräfte	
				SAP	
			Wald und Holz	SAP	
		telefonische Beratung			
MKW	MKW		Betreuung durch Dienstleister für Beschäftigte und im Haushalt lebende Familienangehörige		
			SAP		
			Individuelles (Führungskräfte-)Coaching		
			Landesarchiv	SAP	
Führung	StK	StK	Evaluierung Mitarbeitergespräche		

Handlungsfeld	Ressort	Behörde	Maßnahme
			Seminar "Gesundheit und Führung" für neue Führungskräfte
	FM	FM	Pro Abteilung eine Führungskraft (RL, GL) als Ansprechpartner BGM geschult, Beratung für AL
			Workshopreihe für GL zur Umsetzung gesundheitsförderlicher Führung
	FM	FM Geschäftsbereich	Pro Behörde mind. eine Führungskraft als Ansprechperson für BGM, Beratung für Behördenleitung
			Unterstützung von Führungskräften zum Teambuilding
	LaFin		wie Geschäftsbereich, zusätzlich Coaching
	RZF		wie Geschäftsbereich, zusätzlich Burnout-Präventionsprogramm für FK Coaching
	LBV		wie Geschäftsbereich, zusätzlich Burnout-Präventionsprogramm für FK Coaching
	IM	IM	Jährliche Führungsklausur u. a. zum Thema Führung
		BR Arnsberg	Führungsfortbildung BGM BGM als Thema hochrangiger Dienstbesprechungen dezernatsspezifische Erörterung der jährlichen Krankenstatistik
		BR Detmold	Workshop "Resilienz" Workshop "Psychische Erkrankungen erkennen, Arbeitsfähigkeit erhalten" Workshop "Gesunde Führung" Schulungen in Umgang mit Sucht für Führungskräfte Führungsfeedback
		BR Düsseldorf	Führungsfeedback Coaching/individuelle Unterstützung für Führungskräfte
		FA Herne	Seminare "Gesundheit und Führung"
		FHöV	Fortbildung zu Gesunder Führung bei FAH
		IdF	Führungskräftefortbildungen Führungsklausuren
	MWIDE	MWIDE	Fortbildung Gesundes Führen für alle RL und GL jährliche Mitarbeitergespräche und anlassbezogene Mitarbeitergespräche (z. B. nach Krankheit) Führungszirkel
		IT.NRW	Gesundheitsaspekte im Mitarbeitergespräch Gesundheitsaspekte in Führungsgrundsätzen
		Landesbetrieb Mess und Eichwesen	Definition aller Führungsrollen und Anforderungen Führung in Anlehnung Kompetenzmodell NRW-Führung
	MAGS	MAGS	Führungskräftefortbildungen "Gesundes Führen"
		LIA NRW	Coaching Teambuildingmaßnahmen Grundsätze für Zusammenarbeit und Führung Zielvereinbarungen
		LZG NRW	Führungskräftefortbildung BGM als Thema hochrangiger Dienstbesprechungen Schulung von Führungskräften zu Telearbeit
	MSB	MSB	Seminarreihe Verantwortung in Führung Informations- und Schulungsveranstaltungen zu sich verändernden Arbeitsanforderungen Gesundes Führen (in Umsetzung) Führungszirkel (in Umsetzung) Frauen und Führung (in Umsetzung) Nachwuchsführungskräfteentwicklung (in Umsetzung) Jobsharing in Leitungsfunktionen (in Umsetzung)
		Schulen	Workshop für Schulleitungen im Umgang mit psychisch belasteten Lehrkräften Workshops "Gesunde Führung in der Schule" durch Bezirksregierungen und überbetrieblichen Dienst (in Umsetzung)
	MHKBG	MHKBG	Inhouse Seminare, z.B. gesundes Führen Einführungsfortbildung für neue Führungskräfte
	JM	JM	BGM ist eine Führungsaufgabe
		JM Geschäftsbereich	Führung als eines der Handlungsfelder des GM Dienststellenleitung als obligatorisches Mitglied des GM-Steuerungsteams Gesundheit als Thema in Führungskräftefortbildungen; Führungscoachings
		JM Vollzug	BGM-Anteile bei Führungskräftefortbildungen Supervision als Unterstützung für Führungskräfte Coaching als Unterstützung für Führungskräfte kollegiale Beratung als Unterstützung für Führungskräfte BGM als Thema hochrangiger Dienstbesprechungen
	VM	Landesbetrieb Straßen	Pflichtseminarreihe "Führung und Gesundheit" für alle Führungskräfte
	MULNV	MULNV	Gesundheitsaspekte in Führungskräftefortbildung
		LANUV	Sensibilisierung durch Schulungen und Informationsmaterial Teambildende Maßnahmen Fortbildung "Werteorientierte Führung"
		Wald und Holz	Traineeprogramm Führungskräfte
	MKW	MKW	Führungskräftecoaching
		Landesarchiv	Einbindung der Führungskräfte in Maßnahmen der Gesundheitsförderung

Handlungsfeld	Ressort	Behörde	Maßnahme	
			BGM-Check	
		Stiftung für Hochschulzulassung	Entwicklung eines Leitbilds (in Umsetzung)	
			Führungskräfteschulungen	
Befragungen	StK	StK	Einzelinterviews zu Digitalisierung und sich ändernde Arbeitsbedingungen (in Umsetzung)	
			Führungsfeedback im Jahr 2015 durch anonyme Befragung	
	FM	FM	Mitarbeiterbefragung als Bestandteil des Controllings, alle 2 Jahre	
		FM Geschäftsbereich	Gesundheitsbefragung 2016 in allen Behörden	
	IM	IM	Gesundheitsbefragung 2016 in allen Behörden	
			Mitarbeiterbefragung als Bestandteil des Controllings, alle 2 Jahre	
			Gesundheitsbefragung 2017	
			Feedbackbögen zu Veranstaltungen	
		BR Arnsberg	BGM Umfrage 2012	
			Bedarfsabfrage Gesundheitsförderung 2017	
		BR Detmold	Befragung der Beschäftigten (Open Space) in 2018 (in Umsetzung)	
		BR Düsseldorf	Große Mitarbeiterbefragung 2011/12	
			Abfrage zum BGM 2017	
			Befragung des Personalrates zur Telearbeit 2017	
		BR Köln	Fragebögen zu Aktions-/Gesundheitstagen	
			Feedbackbögen Sportkurse	
	BR Münster	Feedbackbögen zu Veranstaltungen		
	IdF	Mitarbeiterbefragung 2005; Umsetzung im Rahmen des Gutachtens "Neuausrichtung IdF 2014"		
	IöV	BGM-Arbeitsprogramm wird an regelmäßigen Bedarfsermittlungen ausgerichtet		
	MWRITE	IT.NRW	Mitarbeiterbefragung	
		Landesbetrieb Mess und Eichwesen	Gefährdungsanalyse Psychische Belastungen am Arbeitsplatz	
			Interviews mit besonders betroffenen Untersuchungsgruppen durch Psychologen	
	MAGS	Materialprüfungsamt	dezentrale Workshops 2015/2018	
			Befragung "Psychische Belastungen am Arbeitsplatz"	
		MAGS	Führungsbarometer 2013/2016	
	MSB	LIA NRW	Mitarbeiterbefragung 2012	
			Ideenwerkstatt 2013	
		LZG NRW	Mitarbeiterbefragung zur Zufriedenheit	
	MSB		Teilnehmerstatistik bzgl. Kursangeboten und sonstigen Events	
		MSB	Mitarbeiterbefragung	
	MHKBG	Schulen	Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen durch COPSOQ inkl. persönlicher und schulweiter Ergebnisse; Bericht an Bren	
			Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen einschließlich Beurteilung von Arbeitsinhalten, Arbeitsorganisation, Mitarbeiterführung und sozialen Beziehungen	
	MHKBG	MHKBG	Befragung im Rahmen der psychischen Gefährdungsbeurteilung	
	JM	JM	Mitarbeiterbefragung (in Umsetzung)	
		JM Geschäftsbereich	Workshops und Interviews, wissenschaftlich basierter Fragebogen, Auswertung durch Datenauswertungszentrum	
		JM Vollzug	"Fragebogen Gesundheit" mit Datenschutz- und Auswertungskonzept	
	VM	VM	Auf Grundlage einer Mitarbeiterbefragung Erstellung eines Leitfadens, Maßnahmenkonzepts und einer Dienstvereinbarung	
	VM	Landesbetrieb Straßen	Mitarbeiterbefragung zu Gesundheitsangeboten	
	MULNV		Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen mit COPSOQ 2017 (in Umsetzung)	
		MULNV	Mitarbeiterbefragung (in Umsetzung)	
		Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen (in Umsetzung)		
LANUV		Umfrage zu gesundem Kantinenessen		
		Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen (Mitarbeiterbefragung)		
MKW		Feedbackbögen zu BGM-Aktionen		
		Befragungen zu Einzelthemen		
	Wald und Holz	Gefährdungsbeurteilungen psychische Belastungen		
StK	Landesarchiv	Mitarbeiterbefragungen 2015 und 2017		
	Stiftung für Hochschulzulassung	BGF-Befragung zur Erstellung 3-Jahresplan (in Umsetzung)		
Controlling			Erhebung Belastungsfaktoren der Arbeit (in Umsetzung)	
	StK	StK	Monitoring der Teilnehmezahlen	
		FM	FM	umfangreiches Kennzahlenmanagement
			FM Geschäftsbereich	Mitarbeiterbefragungen als Bestandteil des Controllings
	IM	LaFin	zusätzlich: Fluktuationsquote	
		BR Arnsberg	Monitoring von Kennzahlen	
		BR Köln	Jahresberichte an Hausleitung	
		IöV	Monitoring der Teilnehmezahlen	
		Polizei	Aufbau Fachcontrolling Zentrale Aufgaben (inkl. BGM) (in Umsetzung)	
	JM	JM	Jahresberichte zur Verwendung der Haushaltsmittel	
		JM Geschäftsbereich		
	MSB	MSB	Befragung im Rahmen der psychischen Gefährdungsbeurteilung (in Umsetzung)	
			Befragung der Teilnehmenden	
	MHKBG	MHKBG	Monitoring der Teilnehmezahlen und Interessenbekundungen	
	MULNV	MULNV	Jahresziele und Managementberichte	
Wald und Holz		Jahresziele und Managementberichte		
Wald und Holz		Statusberichte		
Kennzahlen, Benchmarks	alle	alle	Krankenstandsstatistik	
	FM	FM	Vernetzung und Austausch von best practices	

Handlungsfeld	Ressort	Behörde	Maßnahme	
		FM Geschäftsbereich	Jährlicher Gesundheitsbericht mit Kennzahlen BGM	
			Ursachen vorzeitiger Dienstunfähigkeit	
			Themen der Beratung durch SAP	
			Vernetzung und Austausch von best practices	
			Jährlicher Gesundheitsbericht mit Kennzahlen BGM	
	IM	IM	Corporate Health Award Audit	
			Erster Gesundheitsbericht 2018 (in Umsetzung)	
		BR Arnsberg	BEM-Statistik	
			Arbeitsunfallstatistik	
		BR Detmold	BGM-Chronik	
		BR Düsseldorf	Intranetauftritt (Informationen für Bedienstete)	
			Newsletter BGM 1/4 jährlich (für Bedienstete)	
			Jahresbericht BGM	
		BR Köln	Jahresbericht an Hausleitung	
		BR Münster	jährlicher BGM-Bericht	
		IöV	BGM-Konzept	
			jährliches BGM-Arbeitsprogramm	
		FA Herne	Fortbildungen zu Kennzahlen	
		Polizei	Erhebung und Weiterentwicklung von Kennzahlen zur Steuerung des BGM	
		JM	JM	Bericht an Dienststellenleitung
			Bericht der Steuerungsgruppe gegenüber AL Z und StS	
	JM Geschäftsbereich	JM	Entwicklung von Benchmarks im Rahmen der Gesamtevaluation Anfang 2019 (in Umsetzung)	
			Knapp gehaltenes Berichtswesen aus arbeitsökonomischen Gründen	
	MAGS	MAGS	Jahresgesundheitsbericht 2015/2016	
	MHKBG	MHKBG	Berichtswesen im Rahmen der Verwaltungsstruktur	
	MKW	Landesarchiv	Benchmarks innerhalb der Auswertungen von Mitarbeiterbefragungen	
	MSB	Schulen	Auswertung Dienstunfälle; Präsentation in ASA bei den Bezirksregierungen und beim MSB	
	MULNV	LANUV	Gesundheitsbericht	
			Jahresrückblick im Mitarbeitendenmagazin	
	MWIDE	Landesbetrieb Mess und Eichwesen	freiwillige Kooperation der nationalen Eichverwaltungen (in Umsetzung)	
			regelmäßiger Bericht an Geschäftsleitung (in Umsetzung)	
		Wald und Holz	Kennzahlen als Teil des Controllings	
	VM	Landesbetrieb Straßen	Regelmäßige SAP-Jahresberichte seit 8 Jahren	
			Regelmäßige Jahresberichte der regionalen Arbeitsmediziner seit 9 Jahren	
	Behördenkultur/ Werte	StK	StK	Gemeinschaftsaktivitäten zur Förderung von Kennenlernen und Kommunikation der Beschäftigten
		MKFFI	MKFFI	Gesundheitsfördernder Umgang ist wichtiger Bestandteil der Führungskultur
		IM	BR Arnsberg	"Grundsätze zur Zusammenarbeit und Führung" für den Geschäftsbereich des Innenministeriums als Werte der Behördenkultur
			BR Düsseldorf	Leitbild
			BR Köln	Neues BGM-Rahmenkonzept (in Umsetzung)
			IdF	IdF-Charta als Leitlinie zur internen Kommunikation
IöV			Inhouse-Angebote zur Gesundheitsförderung	
Polizei			Gesundheitsmanagement in der Polizei NRW ist die systematische, zielorientierte und kontinuierliche Steuerung und Integration aller behördlichen Prozesse, mit dem Ziel der Erhaltung und Förderung der Gesundheit und des Wohlbefindens der Beschäftigten	
MWIDE		IT.NRW	Workshops zu wertschätzendem Umgang	
		Landesbetrieb Mess und Eichwesen	Rahmenkonzept BGM (in Umsetzung)	
			Kompetenzmodell NRW Führung	
Materialprüfungsamt		Unternehmensleitbild, Ziel: Optimales Arbeitsumfeld		
MAGS		LiA NRW	Leitprinzipien	
		LZG NRW	standortbezogene Workshops zum BGM	
MHKBG		MHKBG	fester Rahmen für Aktionen von "Kolleginnen/Kollegen für Kolleginnen/Kollegen"	
JM		JM	Integration von GM in das Leitbild (in Umsetzung)	
		JM Geschäftsbereich	Förderung der Zusammenarbeit zwischen Dienstgruppen und Hierarchieebenen, z.B. "Speed-Dating"	
		JM Vollzug	Leitbilder, die auch GM umfassen	
VM		Landesbetrieb Straßen	Führungsleitlinien	
MULNV		MULNV	Leitsätze zur werteorientierten Führung	
			Begrüßungsveranstaltung und Informationsmappe für neue Beschäftigte	
		LANUV	Leitbild "WIR" (Werte, Identität und Regeln)	
			Begrüßungsveranstaltung und Infomappe für neue Beschäftigte	
MKW		MKW	Veranstaltung von Kolleginnen und Kollegen für Kolleginnen und Kollegen zur Verbesserung der internen Kommunikation	
			Leitbild (in Umsetzung)	
Gremien BGM		StK	StK	AG "Gute Arbeit" mit verhältnisbezogenem BGM-Schwerpunkt
		MKFFI	MKFFI	ASA
		FM	FM	BGM-Lenkungskreis (Leitung Minister)
			FM	Steuerungskreis BGM, häufig eingerichtet

Schriftlicher Nachbericht des Ministers des Innern zur Sitzung des Haushalts- und Finanzausschusses am 07.06.2018 zu dem Tagesordnungspunkt „Gesundheitsmanagement in der Landesverwaltung – welche Maßnahmen gibt es bereits?“

Handlungsfeld	Ressort	Behörde	Maßnahme	
		Geschäftsbereich	ZASA bei OFD ASA in allen Behörden	
	IM	IM	Steuerungskreis BGM	
			Vertretung BGM-Team in diversen Gremien	
			Jour fixe BGM	
			Jour fixe AS/Innerer Dienst nach Bedarf	
		BR Amsberg	Runder Tisch Gesundheit inkl. Hausspitze	
		BR Detmold	ASA	
		BR Düsseldorf	AK BGM Steuerungskreis Gesundheit inkl. Hausspitze	
		BR Köln	AK Gesundheit Runder Tisch BGM ASA	
			BR Münster	Lenkungsgruppe Gesundheit inkl. Hausspitze AK Gesundheit regionales Kooperationsnetzwerk ASA
		IdF	ASA	
	IöV	regelmäßige BGM-Rücksprachen mit Institutsleitung und Personalrat		
	MWIDE	Polizei	Lenkungsgruppe BGM-Polizei im Ministerium des Innern	
			AG BGM-Polizei arbeitet Lenkungsgruppe zu	
		MWIDE	AG BGM	
			IT.NRW	ASA AK Gesundheit
		Landesbetrieb Mess und Eichwesen	AK BGM	
		Materialprüfungsamt	Projektgruppe Mitarbeiterbefragung/Gefährdungsbeurteilung	
		MAGS	MAGS	AK BGM ASA
				LZG NRW
		MSB	MSB	ASA AK BGM UAG Psychische Gefährdungsbeurteilung AG DV Suchterkrankungen
				Schulen
	MHKBG			
	JM		JM	Steuerungsteam BGM
		JM	mindestens zweimal jährlich "Konferenz GM"	
		Geschäftsbereich	Dienstbesprechungen und Erfahrungsaustausche GM inkl. bezirklicher Personal-, Richter- und Staatsanwaltsvertretungen	
			Steuerungsteams in allen Dienststellen mit BGM-Aktivität inkl. Dienststellenleitungen	
	VM	Landesbetrieb Straßen	Kantinenausschuss zentrale und regionale Gesundheitszirkel	
	MULNV	MULNV	AG "Organisation des BGM im MULNV"	
			Netzwerke mit Behörden und BGM-Akteuren	
		LANUV	Steuerungskreis Netzwerke mit anderen Behörden	
			Wald und Holz	ASA Steuerungsgruppe BGM AK Suchtprävention diverse Netzwerke
		MKW	MKW	ASA
	Landesarchiv		AG BGM	
	Stiftung für Hochschulzulassung		BGM-Ausschuss (in Umsetzung)	
	Organisation	StK	StK	Einzelne Themen sind dezentral verortet, Bündelung erfolgt in Stabsreferat Abt. 1
		MKFFI	MKFFI	Arbeitsschutz & BGM: verortet in Stabsstelle der Z.-Abteilung
		FM	FM	verortet im Inneren Dienst und in Zentralstelle BGM Grundsatzreferat
			FM	Ansprechpersonen in jeder Abteilung als Multiplikatoren
			Geschäftsbereich	Hauptamtlich besetzte Zentralstellen BGM in OFD und großen Landesoberbehörden
		LBV	LBV	Ansprechpersonen in allen Behörden als Multiplikatoren
				Begleitung von Reorganisationsprozessen durch BGM-Beratung
		IM	IM	verortet in Personalabteilung
			BR Amsberg	verortet im Dez. 11 Personal
			BR Detmold	Koordination durch Dez. 11, Bearbeitung dezentral
			BR Köln	verortet in Dez. 11 in Zusammenarbeit mit Dez. 55
			FHöV	verortet im Arbeits- und Gesundheitsschutz und in Dez. 21 Personal
IdF			verortet Dez. Z3	
Polizei			Polizeibehörden setzen vor Ort im Rahmen der Dienstvereinbarung zum Gesundheitsmanagement der Polizei NRW und der Rahmenkonzeption „Behördliches Gesundheitsmanagement der Polizei NRW“ ein behördenspezifisches BGM um und entwickeln spezifische Konzepte und Schwerpunkte	
MWIDE		Materialprüfungsamt	verortet in der Personalverwaltung	

Handlungsfeld	Ressort	Behörde	Maßnahme	
	MAGS	MAGS	verortet in der Zentralabteilung	
	MSB	MSB	Arbeits- und Gesundheitsschutz verortet in Zentral- und Fachabteilung	
		Schulen	Verantwortung bei jeweiliger Schulleitung	
	MHKBG	MHKBG	einzelne Themen sind dezentral verortet, Bündelung erfolgt im Organisationsreferat	
	JM	JM	GM und Arbeitsschutz verortet im Inneren Dienst	
		JM	verortet in der Personalabteilung des JM	
		Geschäftsbereich	fachliche Beratung durch Servicestelle BGM bei Justizakademie	
			Steuerungsteam in jeder Dienststelle	
	JM Vollzug	Koordinierungsstellen in den Mittelbehörden		
	VM	VM	Zuständigkeit bei Behördenleitungen	
	VM	VM	verortet im Organisationsreferat	
MULNV	Wald und Holz	verortet in Stabsstelle BGM/AS		
MKW	MKW	verortet in der Zentralabteilung		
Vereinbarungen	StK	StK	DV "Gute Arbeit"	
	FM	FM	Grundsatzlerlass BGM	
		FM Geschäftsbereich	Grundsatzlerlass BGM	
	IM	IM	DV BEM	
		BR Düsseldorf	DV BEM	
		BR Köln	Rahmenkonzept BGM (in Umsetzung)	
		BR Münster	DV BGM	
		BR Münster	DV BEM	
		FA Herne	BGM Konzept (in Umsetzung)	
		Polizei	DV zum GM der Polizei NRW	
			Rahmenkonzeption "Behördliches Gesundheitsmanagement der Polizei NRW"	
			teilweise DVen der Polizeibehörden	
	IdF		DV BGM	
			Kooperationsvereinbarung mit BR Münster	
	JM	JM	"Rahmenkonzept GM 2015-2019"	
		JM	"Rahmenkonzept GM 2015-2019"	
		Geschäftsbereich		zum Teil Dienstvereinbarungen auf Bezirks- und Dienststellenebene
			JM Vollzug	Leitfaden „Gesundes Arbeiten im Justizvollzug“ „Maßnahmenkonzept für die Gesundheitsförderung“ DV BGM zum Teil behördenspezifische Vereinbarungen
	MAGS	LiA NRW	DV BEM	
	MKFFI	MKFFI	DV flexible Arbeitszeit	
			DV BEM	
	MKW	MKW	DV Sucht	
			DV Telearbeit	
			DV flexible Arbeitszeit	
			DV Mobbing	
			Landesarchiv	BGM-Konzept
			Stiftung für Hochschulzulassung	Kooperation mit Krankenkasse
	MHKBG	MHKBG	DV FLAZ	
	MSB	MSB	DV BGM (im Abstimmungsverfahren)	
			DV Nichtraucherschutz	
			DV Sucht (im Abstimmungsverfahren)	
			Leitfaden BGM	
			DV Telearbeit	
			DV flexible Arbeitszeit	
	MULNV	MULNV	DV BEM	
			DV Sucht (in Umsetzung)	
			BGM-Konzept (in Umsetzung)	
			DV Mobbing am Arbeitsplatz	
			DV zur alternierenden Telearbeit	
			DV FLAZ	
		LANUV		DV FLAZ
				DV Heim- und Telearbeit
				BGM-Konzept
		Wald und Holz		DV Sucht
				DV BEM
				DV Telearbeit
				DV Gleizeit
			DV Teilzeit	
			BGM-Konzept (in Umsetzung)	
MWIDE	MWIDE	Rahmenkonzept BGM		
	IT.NRW		DV BEM	
			DV Telearbeit	
	Landesbetrieb Eich- und Messwesen	DV Sucht		
	Materialprüfungsamt		Rahmenkonzept BGM	
			DV Sucht	
VM	VM	DV BEM		
VM	VM	DV FLAZ		
		DV Telearbeit		

Handlungsfeld	Ressort	Behörde	Maßnahme	
		Landesbetrieb Straßen	DV Mobiles Arbeiten (neu)	
			DV Telearbeit	
			Konzept BGM	
			DV BGM	
			DV Sucht	
	MKW	MKW	DV BEM	
			DV Telearbeit	
			DV flexible Arbeitszeit	
			DV Sucht	
			DV Mobbing	
Arbeits- und Gesundheitsschutz	alle	alle	Maßnahmen zur Erfüllung der gesetzlichen Regelungen (ASiG, ArbSchG, ArbStättV, BildschirmArbV etc.), siehe nachfolgende Zeilen	
	StK	StK	Umsetzung gesetzlicher Vorschriften (z. B. ArbSchG); betriebsärztlicher u. sicherheitstechnischer Dienst durch externen Dienstleister	
	MKFFI	MKFFI	Gegenstand des regelmäßigen Dialogs mit der Personal- und Schwerbehindertenvertretung	
			Gefährdungsbeurteilungen	
			Unterweisungen mit internetbasierter, barrierefreier Schulungsplattform	
			Ersthelfer, Brandschutzhelfer	
			FaSi, betriebsärztlicher Dienst	
			SiBe	
			Umsetzung von Verordnungen und Regeln der UK (ArbStättV, Bildschirmarbv etc.)	
			Arbeitsmedizinische Untersuchung ("Bildschirmarbeitsplätze")	
	FM	FM	Ergonomie-Beratung	
			Externe BGM-Unternehmensberatung (inkl. Coaching, Konfliktberatung, psychosoziale Fragen, Strategieberatung, etc.) im Folgeprozess der Gesundheitsbefragung 2016	
			Gesundheitstag zum Thema Ergonomie: Richtiges Sitzen und Sehen am Arbeitsplatz	
			Burnout-Präventionsprogramm	
			Ergonomie-Beratungen am Arbeitsplatz durch den internen Ergonomiebeauftragten und den Betriebsärztlichen Dienst	
			Gefährdungsbeurteilungen	
			Externe Erste Hilfe-Kurse für Ersthelfer	
			Unterweisungen für Evakuierungshelfer	
			Defibrillatoren	
			Elektrisch höhenverstellbare Schreibtische	
			Ergonomische Maus	
			Gripeschutzimpfung	
FM Geschäftsbereich			FM Geschäftsbereich	Externe BGM-Unternehmensberatung (inkl. Coaching, Konfliktberatung, psychosoziale Fragen, Strategieberatung, etc.) für alle Behörden im Folgeprozess der Gesundheitsbefragung 2016
				Burnout-Präventionsprogramm mit internen Multiplikatoren; mehr als die Hälfte aller Behörden hat seit 2010 teilgenommen
	Gripeschutzimpfung			
	Einsatz interner Ergonomieberater (Modellprojekt mit BAuA)			
RZF	RZF	Ergonomietage		
		wie Geschäftsbereich, zusätzlich		
IM	IM	IM	Arbeits-situationsanalysen in Arbeitsbereichen mit eigenem Fachpersonal	
			Umsetzung gesetzlicher Vorgaben (z. B.: ArbSchG, ASiG)	
	BR Arnsberg	BR Arnsberg	BR Arnsberg	Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen; im Rahmen einer Gesundheitsbefragung
				Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen; Follow-Up (in Umsetzung)
	BR Arnsberg	BR Arnsberg	BR Arnsberg	ASA
				Gefährdungsbeurteilungen
				Unterweisungen
				Augenuntersuchung, Bildschirmarbeitsplatzbrillen
				höhenverstellbare Schreibtische
	BR Detmold	BR Detmold	BR Detmold	Ergonomie-Beratung
				Gefährdungsbeurteilungen
				Ersthelfer, Brandschutzhelfer
				Betriebsarzt
				FaSi
				SiBe
	BR Düsseldorf	BR Düsseldorf	BR Düsseldorf	Arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen
Betriebsbegehungen				
Fahrsicherheitstraining				
Gefährdungsbeurteilungen				
Ergonomie-Beratung				
Unterweisungen (in Präsenz und E-Learning)				
BR Düsseldorf	BR Düsseldorf	BR Düsseldorf	Regelmäßige Begehungen der Liegenschaften	
			Betriebsanweisungen	
			ASA	
			Analyse von Dienst- und Wegeunfällen durch FaSi	
BR Köln	BR Köln	BR Köln	Sicherheitsbeauftragte	
			Ergonomie-Beratung	
			Arbeitsplatzbegehungen	
			Gefährdungsbeurteilung	
			Defibrillatoren	
BR Köln	BR Köln	BR Köln	Aus-/Fortbildung Ersthelfer	

Handlungsfeld	Ressort	Behörde	Maßnahme	
		BR Münster	Ergonomie-Beratung (Projekt "alles Einstellungssache")	
			ergonomische Arbeitsplatzausstattung	
			höhenverstellbare Schreibtische (in Umsetzung)	
			Intranet-Portal zum Thema Arbeitsschutz und Gesundheit	
			Begehungen	
			Gefährdungsbeurteilungen	
			Online-Unterweisungen	
			G 37 Untersuchungen Bildschirmarbeitsplatz	
			Ersthelfer, Brandschutzhelfer	
			Erste-Hilfe-Kurse	
			Rauchverbot in Dienstgebäuden	
			Defibrillatoren	
			Betriebsärztlicher Dienst	
			Digitales Verbandsbuch	
		Audit der Unfallkasse NRW		
		FA Herne	ASA	
			Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen: Workshops und Fortbildungsangebote	
		FHöV	Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen	
		IdF	ASA	
			FaSi	
			SiBe	
			Gefährdungsbeurteilungen, Unterweisungen	
			Umsetzung gesetzlicher Vorgaben (z. B.: ArbSchG, ASiG)	
			spezielle arbeitsmedizinische Maßnahmen bzw. Untersuchungen	
			Defibrillatoren	
			Gripeschutzimpfung	
			angemessene PSA	
			höhenverstellbare Schreibtische	
			Fahrsicherheitstraining für Großfahrzeuge	
			externes Gutachten "Psychische Beanspruchung am IdF"/2013	
			IöV	ASA
				FaSi
		Brandschutzbeauftragter		
		Betriebsärztlicher Dienst		
		Sicherheitsbeauftragte		
		Gefährdungsbeurteilung		
		Ersthelfer		
		ergonomische Arbeitsplatzausstattung		
		Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen (in Umsetzung)		
		Polizei	Umsetzung gesetzlicher Vorgaben	
			thematischer Schwerpunkt BGMPol NRW 2016 und 2017: „Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen“, in 2015: „Stressbewältigung“	
		MWIDE	MWIDE	Gefährdungsbeurteilung, Sicherheitsunterweisung
				Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen und Follow-up
				Betriebsärztlicher Dienst
				Begehungen durch FaSi
			IT.NRW	SiBe
				Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung
Arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen				
Gefährdungsbeurteilung				
Betriebsärztlicher Dienst, sicherheitstechnische Betreuung				
Ersthelfer				
Gripeschutzimpfung				
Landesbetrieb Mess und Eichwesen	Gefährdungsbeurteilungen			
	Gefährdungsbeurteilungen psychische Belastungen			
	Unterweisungen			
	ASA			
	Sicherheitsbeauftragte			
	Umsetzung gesetzlicher Vorgaben (z. B.: ArbSchG, ASiG)			
Materialprüfungsamt	Arbeitsplatzbegehungen			
	Arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen			
MAGS	MAGS	Unterweisungen		
		G 37 Untersuchung Bildschirmarbeitsplatz		
		Ergonomische Arbeitsplatzausstattung		
		Betriebsärztlicher Dienst		
	LIA NRW	ASA		
		Gefährdungsbeurteilung		
		arbeitsmedizinische Betreuung		
		sicherheitstechnische Betreuung		
		Gefährdungsbeurteilung		
		G 37 Untersuchung Bildschirmarbeitsplatz" und andere Vorsorgeuntersuchungen		
LZG NRW	Ergonomische Arbeitsplatzausstattung			
	ASA			
	Arbeitsmedizinische Untersuchungen			
	Gefährdungsanalysen der Arbeitsplätze (in Umsetzung)			
	Besonderer Impfschutz für Beschäftigte des Bereiches Arzneimittel			

Handlungsfeld	Ressort	Behörde	Maßnahme
			Begehungen Sicherer Arbeitsweg, Hinweise und Maßnahmen bezüglich der Wege von ÖPNV-Haltestellen zu den Dienstgebäuden, in Abstimmung mit Polizei und Kommunen.
	MSB	MSB	G 37 Augenuntersuchung Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen Betriebsärztlicher Dienst, FaSi Begehung Begehung Telearbeitsplätze arbeitsschutzrechtl. Unterweisung Zuschuss Bildschirmarbeitsplätze Gefährdungsbeurteilung
		Schulen	überbetrieblicher Dienst von Betriebsärzten und FaSi zur Beratung der Schulaufsicht, Schulleitungen und Lehrkräfte an öffentlichen Schulen Bereitstellung und regelmäßige Aktualisierung der Muster-Checklisten zur Gefährdungsbeurteilung, telefonische und schriftliche Beratung zur Durchführung und Aktualisierung der Gefährdungsbeurteilung Online-Checklisten zur Gefährdungsbeurteilung bei der Lehrkräftebetreuung - elektronische Bearbeitung der Muster-Checklisten Materialien zur Gefährdungsbeurteilung Arbeitsmittel - zunächst insbesondere an Berufskollegs mit den Schwerpunkten Technik und Naturwissenschaften Auswertung einer 5%-Stichprobe der Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen, Pilotprojekt im Regierungsbezirk Düsseldorf Jährliche Regelbegehungen an 1.000 Schulen; 2-6 Monate später Feedback-Abfrage Bedarfsbegehungen an Schulen Unterstützung bei Unterweisungen; Konzeption von Unterweisungshilfen, Aktualisierung und ggf. Erweiterung um neue Themen Dienstbesprechungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz für Schulleitungen gemeinsam mit BRen, Schulämtern und überbetrieblichem Dienst Anlassbezogene Beratungen und Begehungen an Schulen mit naturwissenschaftlichem Unterricht zur Umsetzung der Gefahrstoffverordnung in Schulen Ergonomie-Beratung; Beratung bei Belastungen durch Bildschirmarbeitsplätze Arbeitsmedizinische Vorsorge Bildschirmarbeitsplatz Gefährdungsbeurteilungen bei Schwangerschaft (gemeinsam mit Schulleitungen und überbetrieblichem Dienst) Module arbeitsmedizinischer Betreuung in der Schule (vor Ort) zunächst u.a. zu den Themen: Resilienz, Rückengesundheit, Entspannungstechniken etc. Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen: Workshops "COPSOQ und dann" für Schulen (in Umsetzung) Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen: COPSOQ-Nachbetreuung - Analyse und Beratung durch den überbetrieblichen Dienst (in Umsetzung)
	MHKBG	MHKBG	Umsetzung gesetzlicher Vorgaben (z.B. ArbSchG, ASiG) betriebsärztlicher Dienst Fachkraft für Arbeitssicherheit Sicherheitsbeauftragte Ersthelferinnen und Ersthelfer G 37 Untersuchungen Gefährdungsbeurteilungen Begehungen Unterweisungen Defibrillatoren ASA Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung Evakuierungsstuhl
	JM	JM	ASA jährliche Sitzung des ASA mit Betriebsarzt und ASD jährlich Sicherheitsbegehung mit BLB Handlungshilfe Psychische Gefährdungsbeurteilung Ergonomie-Beratung
		JM Geschäftsbereich	ZASA, ASA in den Dienststellen arbeitsmedizinische Untersuchungen betriebsärztlicher u. sicherheitstechnischer Dienst durch externen Dienstleister Mitarbeiter-Schulung Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung Gefährdungsbeurteilung im Rahmen des Mutterschutzes Handlungshilfe Psychische Gefährdungsbeurteilung
		JM Vollzug	ASA Gefährdungsbeurteilungen Sicherheitsdatenblätter Warnschilder Unterweisungen Ersthelfer, Brandschutzhelfer
	VM	VM	Unterweisungen Gefährdungsbeurteilungen (in Umsetzung) Ersthelfer, Brandschutzhelfer FaSi und betriebsärztlicher Dienst SiBe Umsetzung gesetzlicher Vorgaben (z. B.: ArbSchG, ASiG, BG) Ergonomie-Beratung höhenverstellbare Schreibtische

Handlungsfeld	Ressort	Behörde	Maßnahme			
			Evakuierungsstühle			
			Erste-Hilfe-Raum			
			Bildschirmarbeitsplatzbrillen			
			G 37 Augenuntersuchungen			
			Defibrillatoren			
			Landesbetrieb Straßen	Ersthelfer		
				Defibrillatoren		
				Rahmenvertrag über alternsgerechte Büromöbel (höhenverstellbare Tische, Stühle, etc.)		
			MULNV	MULNV	betriebsärztlicher Dienst	
				Ergonomie-Beratung		
				G 37 Augenuntersuchungen für Bildschirmarbeitsplätze		
				Defibrillatoren		
				Gripeschutzimpfung		
				Ersthelfer		
				Hilfsmittel für Beschäftigte mit gesundheitlichen Einschränkungen		
				Evakuierungsstühle		
				Aktion „mit dem Rad zur Arbeit“		
				Flimmerfreie und strahlungsarme Flachbildschirme		
				Lichtschutzlamellen		
				sicherheitstechnische Begehungen und Beratung		
				SiBe		
				Landgestüt NRW	Arbeitssicherheitsschuhe	
					Sturzmelder (in Umsetzung)	
				LANUV	Gefährdungsbeurteilungen	
					Sicherheitsunterweisungen	
					Ersthelfer, Brandschutzhelfer	
					SiBe	
					Umsetzung gesetzlicher Vorgaben (z. B.: ArbSchG, ASiG, BG)	
					höhenverstellbare Schreibtische (in Umsetzung)	
					Evakuierungsstühle	
					Arbeitsplatzbegehungen	
					Ergonomie-Beratung	
				Wald und Holz	Prozess AS/GS	
			MKW	MKW	betriebsärztlicher Dienst	
					sicherheitstechnische Betreuung	
					Bildschirmarbeitsplatzbrillen	
				Landesarchiv	ASA	
					Umsetzung gesetzlicher Vorgaben (z. B.: ArbSchG, ASiG)	
				Stiftung für Hochschulzulassung	ASA	
					FaSi	
					Gefährdungsbeurteilungen	
					Aktualisierung Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung (in Umsetzung)	
			Betriebliches Eingliederungsmanagement	StK	StK	BEM ist im Personalreferat verortet; BGM-Team wird einbezogen
				MKFFI	MKFFI	Umsetzung gemäß gesetzlicher Vorgaben
				FM	FM	Erlass zum BEM (verbindlich)
						Erstgespräche durch Gruppenleitungen
						Erstschulung für alle Gruppen- und Abteilungsleitungen zu Beginn
	FM Geschäftsbereich	Erlass zum BEM (verbindlich)				
		BEM-Erstgespräche werden durch Behördenleitungen geführt, nur vereinzelt BEM-Teams				
IM	IM	UMsetzung gemäß gesetzlicher Vorgaben				
	BR Arnsberg	seit 2012 einheitliches BEM-Verfahren				
		Prozessneugestaltung in 2017: verbessertes BEM-Anschreiben; Gesprächsführung durch BGM-Verantwortliche				
	BR Detmold	festgelegtes, fortlaufend verbessertes BEM-Verfahren				
	BR Düsseldorf	DV BEM vom 12.12.2012				
		Umsetzung gemäß gesetzlicher Vorgaben				
	BR Köln	Umsetzung gemäß gesetzlicher Vorgaben				
		Evaluation und Weiterentwicklung (in Umsetzung)				
	BR Münster	DV BEM				
	FA Herne	Seminarangebote zum Thema BEM				
	FHöV	Umsetzung gemäß gesetzlicher Vorgaben				
	IdF	bei Bedarf				
	IöV	Gesprächsangebote bei Überschreiten der Krankheitstage				
Polizei	Umsetzung gemäß gesetzlicher Vorgaben					
MWIDE	MWIDE	findet statt				
	IT.NRW	findet statt gem. DV BEM, u. a. mit sozialpädagogischer Fachkraft; Kennzahlen werden erhoben				
	Landesbetrieb Mess und Eichwesen	findet statt (u. a. gem. Hamburger Modell)				
	Materialprüfungsamt	findet statt gem. DV BEM				
MAGS	MAGS	findet statt				
	LIA NRW	findet statt gem. DV BEM				
	LZG NRW	findet statt				
MSB	MSB	findet statt - Entwicklung von Unterstützungsangeboten				
	Schulen	findet statt gem. einheitlichen Eckpunkten der Bezirksregierungen				

Handlungsfeld	Ressort	Behörde	Maßnahme
	MHKBG	MHKBG	Umsetzung gemäß gesetzlicher Vorgaben
	JM	JM	findet statt
		JM Geschäftsbereich	findet statt
		JM Vollzug	findet statt
	VM	VM	findet statt
	VM	Landesbetrieb Straßen	findet statt gem. DV BEM
	MULNV	MULNV	findet statt gem. DV BEM
		LANUV	findet statt gem. DV BEM
		Wald und Holz	findet statt
		MKW	MKW
		Landesarchiv	findet statt
		Stiftung für Hochschulzu- lassung	Umsetzung gemäß gesetzlicher Vorgaben
Fortbildung	StK	StK	verpflichtendes Fortbildungskonzept für Führungskräfte, sich mit Gesundheit und Führung auseinanderzusetzen
	MKFFI	MKFFI	Angebot der FAH steht zur Verfügung
	FM	FM	Regelmäßiges Fortbildungsangebot zur Stressbewältigung
		FM	Fortbildung für alle Führungskräfte zum Umgang mit psychischen Erkrankungen (in Umsetzung)
		FM Geschäftsbereich	Regelmäßiges Fortbildungsangebot zur Stressbewältigung für Führungskräfte und Beschäftigte
			Regelmäßiges Fortbildungsangebot zu "gesundheitsförderlicher Führung"
	IM	IM	Fachtagung "psychische Gesundheit"
		BR Arnsberg	Führungskräftefortbildung BGM
			Angebot der FAH steht zur Verfügung
		BR Detmold	Angebot der FAH steht zur Verfügung
		BR Düsseldorf	Teamentwicklung-Workshop
			Angebot der FAH steht zur Verfügung
			Internes und externes Seminarangebot
		BR Köln	Angebot der FAH steht zur Verfügung
		BR Münster	Angebot der FAH steht zur Verfügung
		FA Herne	Gesundheit als wichtiges Fortbildungsthema im Jahresprogramm sowie bei maßgeschneiderten Angeboten
	Aktionstage		
	Fortbildungsangebote zur Verhältnisprävention		
	IdF	Angebot der FAH steht zur Verfügung	
	Polizei		umfassendes Seminarangebot von LAFF, u. a. regelmäßige Grundlagenseminare, Führungfortbildungen etc.
			Durchführung von regionalen Workshops zum Erfahrungsaustausch mit unterschiedlicher Schwerpunktsetzung.
			Fortbildung Gesundes Führen für alle RL und GL
			Gesundheitliche Aspekte in den Führungsnachwuchsförderungen
	MWIDE	MWIDE	strukturierte Führungfortbildung
			eigenes Fortbildungsformat für Mitarbeiter im Außendienst
			Fahrsicherheitstraining
			Coaching (Organisation, Gruppen, Einzelpersonen)
	MAGS	LiA NRW	Angebot der FAH u. a. steht zur Verfügung
		LZG NRW	Modulare Fortbildung zu Telearbeit
	MSB		Angebot der FAH u. a. steht zur Verfügung
		MSB	Seminarreihe "Verantwortung in Führung"
		Schulen	externe und interne Fortbildungen, u. a. zu Stress, Burnout und psychischen Belastungen
			Workshops der BRen zur sicherheitstechnischen Gefährdungsbeurteilung
	MHKBG	MHKBG	Lehrkräfteberatung für das gemeinsame Lernen an unterschiedlichen Schulen
			Angebot der FAH steht zur Verfügung
	JM	JM	externe und interne Fortbildungen
zahlreiche Fortbildungsveranstaltungen zu gesundheitsrelevanten Themen.			
zahlreiche Fortbildungsveranstaltungen zu gesundheitsrelevanten Themen			
Schulung von justizinternen "Gesundheitsmanager/innen"			
	JM Vollzug	BGM-Fortbildungen durch Justizakademie, z. B. Gesundheit als Führungsaufgabe etc.	
		anstaltsspezifische Fortbildungskonzepte	
VM	Landesbetrieb Straßen	Videotraining	
MULNV	MULNV LANUV	Fortbildungsreihe BGM (z.B. Work-Life-Balance "Leben oder gelebt werden?" etc.)	
		BGM-Schulungen im Angebot der FAH sowie im Fortbildungsprogramm MULNV	
		BGM-Schulungen im Angebot der FAH sowie im Fortbildungsprogramm MULNV	
	Wald und Holz	interne Fortbildung für Auszubildende	
		Gesundes Führen	
MKW	MKW	Fortbildung Suchtprävention	
		gesundheitsliche Aspekte in der Führungskräftefortbildung (FAH)	
		bedarfsorientiertes Fortbildung durch externe Anbieter zu Gesundheit und Führen	
		Angebot der FAH, UK u. a. steht zur Verfügung	
	Stiftung für Hochschulzu- lassung	Angebot der FAH u. a. steht zur Verfügung, einschließlich Inhouse-Seminaren	
Vereinbarkeit Beruf	StK	StK	Handlungsplan zur Verbesserung der Vereinbarkeit

Handlungsfeld	Ressort	Behörde	Maßnahme
			Beratungs- und Unterstützungsangebot durch Dienstleister
	MSB	MSB	Beratungs- und Unterstützungsangebot durch Dienstleister (Kinderbetreuung und Angehörigenpflege)
			Ferienbetreuung
			FLAZ
			Teleheimarbeit
			Kontakt und Beratung für familienbedingt Beurlaubte
			Übernahme Kinderbetreuungskosten bei Fortbildungen
	MHKBG	MHKBG	Beratungs- und Unterstützungsangebot durch externen Dienstleister
			Alternierende Telearbeit
			FLAZ
			Eltern-Kind-Büro
			individuelle Arbeitszeitmodelle
			Fachvorträge
			Ferienbetreuungsangebote in Kooperation mit anderen Ressorts
	JM	JM	FLAZ
			Telearbeit
			individuelle Arbeitszeitmodelle; voraussetzungslose Teilzeitarbeit
		JM Geschäftsbereich	FLAZ
			zum Teil Telearbeit
			Broschüre "Vereinbarkeit von Pflege, Beruf und Familie" mit zahlreichen Praxistipps für pflegende Angehörige
			moderierte Selbsthilfegruppen für pflegende Angehörige
	VM	VM	Eltern-Kind-Büro
			Beratungs- und Unterstützungsangebot durch Dienstleister
			Ferienbetreuung
			DV FLAZ
			DV Telearbeit
			DV Mobiles Arbeiten (neu)
		Landesbetrieb Straßen	Beratungs- und Unterstützungsangebot durch Dienstleister
	MULNV	MULNV	Telearbeit
			Eltern-Kind-Büro
			Beratungs- und Unterstützungsangebot durch Dienstleister
		LANUV	individuelle Arbeitszeitmodelle
			Elternnetzwerk
			Eltern-Kind-Büro
	MKW	MKW	individuelle Arbeitszeitmodelle
			alternierende Telearbeit
			mobile Arbeit
			Beratungs- und Unterstützungsangebot durch Dienstleister im Bereich Kinderbetreuung und Pflege
			Belegplätze in einer nahegelegenen Kita für Kinder unter drei Jahren
			Ferienbetreuung
			Eltern-Kind-Büro
		Landesarchiv	20% der Arbeitsplätze sind für Telearbeit geöffnet
			individuelle Arbeitszeitmodelle
		Stiftung für Hochschulzu- lassung	Telearbeit
			FLAZ
			individuelle Arbeitszeitmodelle

Schriftlicher Nachbericht des Ministers des Innern zur Sitzung des Haushalts- und Finanzausschusses am 07.06.2018 zu dem Tagesordnungspunkt „Gesundheitsmanagement in der Landesverwaltung – welche Maßnahmen gibt es bereits?“

AED	Automatisierter externer Defibrillator
AG	Arbeitsgruppe
AK	Arbeitskreis
AP	Ansprechperson
ArbSchG	Arbeitsschutzgesetz
ArbStättV	Arbeitsstättenverordnung
AS	Arbeitsschutz
ASA	Arbeits- und Sicherheitsausschuss
ASD	Allgemeiner Sozialer Dienst
ASiG	Arbeitssicherheitsgesetz
AzH	Arbeit zu Hause
BG	Berufsgenossenschaft
BGF	Betriebliche Gesundheitsförderung
BGM	Betriebliches Gesundheitsmanagement
BildscharbV	Bildschirmarbeitsverordnung
BR	Bezirksregierung
COPSOQ	Copenhagen psychosocial questionnaire
Dez.	Dezernat
DKMS	DKMS gGmbH; ehem. Deutsche Knochenmarkspenderdatei
DV	Dienstvereinbarung
EAP	Employee Assistance Programme
ESE	Emotionale und soziale Entwicklung
FAH	Fortbildungsakademie Herne
FaSi	Fachkraft für Arbeitssicherheit
FK	Fortbildungskonzept
FLAZ	Flexible Arbeitszeit
FoBi	Fortbildung
GL	Gruppenleitung
GM	Gesundheitsmanagement
GS	Gesundheitsschutz
HÜF	Hochschulübergreifende Fortbildung NRW
IdF	Institut der Feuerwehr
IöV	Institut für öffentliche Verwaltung
LANUV	Landesamt für Natur, Umwelt und Verbraucherschutz
LaFin	Landesamt für Finanzen
LBME	Landesbetrieb Eich- und Messwesen
LBV	Landesamt für Besoldung und Versorgung
LiA	Landesinstitut für Arbeitsgestaltung
LZG	Landeszentrum Gesundheit
MA	Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
PE	Personalentwicklung
PEK	Personalentwicklungskonzept
PSA	Persönliche Schutzausrüstung
PSU	Psychosoziale Unterstützung
RL	Referatsleitung
RZF	Rechenzentrum der Finanzverwaltung
SAP	Sozialer Ansprechpartner, Soziale Ansprechpartnerin
TN	Teilnehmerinnen und Teilnehmer
UAG	Unterarbeitsgruppe
UK	Unfallkasse
VAZ	Variable Arbeitszeit
ZASA	Zentraler Arbeitsschutzausschuss