

22.04.2025

## Kleine Anfrage 5457

der Abgeordneten Anja Butschkau SPD

### **Gleichstellung im Erwerbsleben: Wir haben einen Lohnatlas, und jetzt?**

In seiner Sitzung am 8. März 2023 – dem Weltfrauentag – beschloss der Landtag die Annahme des Antrags „Gleichberechtigung im Erwerbsleben: Diskriminierungen wirksam entgegenwirken und Frauen intersektional unterstützen“ (Drucksache 18/3300). Er benennt in seinem Beschlussteil eine Reihe von gleichstellungspolitischen Zielen, die auch bereits im Koalitionsvertrag der Regierungskoalition vereinbart wurden.

Zwei Jahre nach Beschluss des Antrags stellt sich nun die Frage, wie es um die Umsetzung der beschlossenen Maßnahmen steht, denn zuletzt wurde es sehr still um die Gleichstellungspolitik der Landesregierung.

Eine der Forderungen dieses Antrags ist die Erarbeitung eines Lohnatlases. Am 19.09.2024 stellte die Landesregierung diesen im Ausschuss für Gleichstellung und Frauen vor. Die Gleichstellungsministerin Josefine Paul betonte, dass der Lohnatlas NRW Transparenz über die Gegebenheiten in den einzelnen Arbeitsmarktregionen Nordrhein-Westfalens schaffe und mit seiner breiten Datenbasis die Wissensgrundlage für politische Diskussionen sowie die daraus abzuleitenden konkreten Maßnahmen bilde (vgl. Ausschussprotokoll 18/674, Seite 41). Im Nachgang stellt sich nun die Frage, welche Rückschlüsse die Landesregierung aus den Erkenntnissen des Lohnatlases gezogen hat und welche konkreten Maßnahmen sie denn nun umsetzen wird.

Vor diesem Hintergrund frage ich:

1. Wie schätzt die Landesregierung den Mehrwert an zusätzlichen Erkenntnissen ein, die im Rahmen des Lohnatlases NRW gewonnen wurden?
2. Welche konkreten Maßnahmen plant die Landesregierung im Nachgang zur Veröffentlichung, um Lohnunterschiede zwischen Männern und Frauen in Nordrhein-Westfalen zu beseitigen?
3. Auf welche Weise werden die Sozialpartner bei der Entwicklung von diesen Maßnahmen eingebunden?
4. Sind der Landesregierung Aktivitäten aus Unternehmen bekannt, die im Nachgang zur Veröffentlichung des Lohnatlases eingeleitet wurden, um Lohnungerechtigkeiten zwischen den Geschlechtern zu beseitigen?

Datum des Originals: 22.04.2025/Ausgegeben: 25.04.2025

5. Welche Strategie hat die Landesregierung, um die Disparitäten zwischen den Arbeitsmarktregionen in Bezug auf den Equal Pay Gap abzubauen?

Anja Butschkau