



Der Präsident des Landtags Nordrhein-Westfalen

Arbeiten im Herzen der Demokratie

Wir suchen ab sofort einen/ eine

Techniker/Technikerin bzw. Meister/ Meisterin – Anlagenverantwortung und Betrieb

(m/w/d)

für das Referat II.B.2 „Technisches Gebäudemanagement“
in Voll- oder Teilzeit (bis EG 10 TV-L)
Bewerbungsfrist: 24.06.2026

Ihr Aufgabengebiet:

- Betreuung und Überwachung von Heizungs-, Lüftungs-, Klima-, Sanitär- und Feuerlöschanlagen auch im Rahmen von Inspektionsgängen
- Analyse von Störungen und Begleitung der Störungsbeseitigung
- Koordination und Kontrolle externer Wartungs- und Instandhaltungsfirmen
- Koordination und Begleitung technischer Prüfungen, Wartungen und kleinerer Instandsetzungen
- Mitwirkung bei technischen Optimierungen sowie Umbau- und Sanierungsmaßnahmen im laufenden Betrieb
- Beschaffung und Rechnungsbearbeitung
- Unterstützung bei der Betreuung der Feuerlöschanlagen / Bereitschaft zur Fortbildung als Sprinklerwart
- Teilnahme an der technischen Rufbereitschaft

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Meister oder Techniker (m/w/d) im Bereich Sanitär-, Heizungs-, Klima- oder Versorgungstechnik oder vergleichbare Qualifikation
- Praktische Erfahrung im Betrieb, in der Instandhaltung oder im Service technischer Anlagen
- Technisches Verständnis und Interesse an komplexer Gebäudetechnik
- Selbstständige, pragmatische und lösungsorientierte Arbeitsweise

- Sicheres und freundliches Auftreten gegenüber Fremdfirmen und internen Ansprechpartnern
- Bereitschaft, Verantwortung im laufenden technischen Betrieb zu übernehmen
- Sicherer Umgang mit gängigen IT-Anwendungen
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (mindestens Niveau C1)

Die regelmäßige Teilnahme an erforderlichen Vorsorge- und Eignungsuntersuchungen ist verpflichtend.

Was Sie von uns erwarten können:

- Attraktiver Standort mit guter Anbindung – Sitz direkt am Rhein in unmittelbarer Nachbarschaft zum Medienhafen mit Stellplätzen für PKW und Fahrräder sowie einer guten Anbindung an den öffentlichen Nahverkehr
- Work-Life-Balance/Flexibilität – Unterstützung bei der Vereinbarung von Beruf und Privatleben durch flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeit, Gleitzeit, mobile Arbeit), sowie die Möglichkeit der externen Kinderferienbetreuung in den Sommerferien und einer Kindernotbetreuung an Plenartagen
- Weiterbildung – umfassendes Fortbildungs-/ Qualifizierungsangebot für die persönliche und fachliche Weiterentwicklung
- Betriebliche Altersversorgung – Tarifbeschäftigte erhalten eine arbeitgeberunterstützte Altersvorsorge
- Gesundheit – Behördliches Gesundheitsmanagement mit zahlreichen Angeboten zur Gesundheitsförderung (z. B. Sportraum)
- Soziale Hilfsangebote – Hilfestellung durch eine Soziale Ansprechpartnerin sowie Familienservice mit vielen Unterstützungsangeboten und umfassendem Informations-/ Serviceportal
- Nachhaltigkeit – der Landtag NRW geht mit gutem Beispiel voran und hat sich das Ziel gesetzt, bis 2030 klimaneutral zu sein

Über uns:

Sie wollen an der demokratischen Gestaltung unseres Bundeslandes mitwirken und möchten Ihre Fähigkeiten in einem anspruchsvollen Umfeld einbringen?

Dann werden Sie Teil unseres Teams in der Verwaltung des Landtags Nordrhein-Westfalen. Setzen Sie sich gemeinsam mit uns für die Weiterentwicklung eines starken und vielfältigen Gemeinwesens ein!

Die Landtagsverwaltung ist Dienstleisterin für das Parlament. Ihre Aufgabe ist es, den reibungslosen Ablauf des parlamentarischen Betriebs sicherzustellen und die organisatorischen, technischen, personellen und materiellen Voraussetzungen für die Arbeit der Abgeordneten im Landtag zu schaffen. Das Referat „Technisches Gebäudemangement“ kümmert sich mit rund 25 Mitarbeitenden um den technischen Ge-

bäudebetrieb sowie die Realisierung von Bau- und Sanierungsmaßnahmen in allen Landtagsliegenschaften.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Die Eingruppierung erfolgt entsprechend der persönlichen Voraussetzungen, insbesondere unter Berücksichtigung der Dauer der einschlägigen praktischen Berufserfahrung, bis zur Entgeltgruppe 10 TV-L.

Eine Teilzeitbeschäftigung ist möglich.

Uns liegt die berufliche Entwicklung von Frauen besonders am Herzen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Außerdem begrüßen wir Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen gleichgestellten Menschen.

Wir schätzen kulturelle Vielfalt und begrüßen daher ausdrücklich Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

Sie sind interessiert?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit aussagefähigen Unterlagen (Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Nachweis der Qualifikationen, Arbeitszeugnisse), die Sie bitte an

bewerbung@landtag.nrw.de oder

Präsident des Landtags NRW
Referat I.B.2 „Personalmanagement“
Postfach 10 11 43
40002 Düsseldorf

richten. Wir bitten Sie, nur Fotokopien und keine Mappen einzureichen, weil wir Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden. Bei der elektronischen Bewerbung sind alle Dokumente in einer PDF-Datei zusammenzufassen und im Betreff „Bewerbung Referat II.B.2 – M/T Versorgungstechnik“ anzugeben.

Bei Rückfragen steht Ihnen Frau Schwerdtfeger (Tel. 0211/884-2467) gerne zur Verfügung.

Bitte beachten Sie die Informationen zur Erhebung personenbezogener Daten im Bewerbungsverfahren unter: <https://www.landtag.nrw.de/home/footer/datenschutz.html>.